


СОГЛАСОВАНО:

Начальник МОУО-Управления  
образованием Тавдинского  
городского округа

 С.Г.Рожина  
« 28 » декабря 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего  
МАДОУ «Детский сад № 2»

от « 30 » декабря № 116



## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 2 общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением социально-личностного  
развития детей»

на 2021 – 2025 г.г.

г.Тавда, 2020

## СОДЕРЖАНИЕ

I. Паспорт Программы развития	3
II. Информационная справка	8
2.2. Краткая историческая справка	8
2.3. Материально-техническая база ДООУ	10
2.3. Структура образовательного учреждения	14
2.4. Социальный статус семей	15
2.5. Взаимодействие с социумом	16
2.6. Кадры	17
2.7. Проблемный анализ деятельности ДООУ и потенциальных возможностей Перехода на современную модель дошкольного образования	19
2.8. Определение возможных путей решения проблем	30
III. Основные направления стратегических изменений ДООУ, цель и задачи Программы развития	32
IV. Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и решение задач Программы развития	33
V. Прогнозируемый результат Программы развития ДООУ	34
VI. Механизм управленческого сопровождения реализации Программы развития	35
VII. План программных мероприятий	42

# **I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

<b>Наименование Программы</b>	Программа развития муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально-личностного развития детей» на 2021 – 2026г.г.
<b>Основания для разработки Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Международная Конвенция о правах ребенка</li> <li>2. Декларация прав ребенка</li> <li>3. Конституция РФ</li> <li>4. Федеральный Закон от 24.07.1998г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях ребенка в Российской Федерации»</li> <li>5. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"</li> <li>6. Приказ Министерства образования и науки Российской федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»</li> <li>7. СанПиН 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения. Отдыха и оздоровления детей и молодежи (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 г. № 28)</li> <li>8. Устав МАДОУ «Детский сад № 2»</li> </ol>
<b>Назначение программы</b>	Программа развития предназначена для определения модели и перспективных направлений развития МАДОУ «Детский сад № 2» и отражает тенденции изменений, главные направления обновления содержания образовательной деятельности, управление дошкольным учреждением на основе инновационных процессов и современных требований.
<b>Статус программы</b>	<p>Нормативный документ образовательной организации, осуществляющей деятельность в режиме развития и принявшей за основу программно-целевую идеологию развития.</p> <p>Стратегический план осуществления основных актуальных и перспективных нововведений в образовательной организации, прогнозируемых образовательных потребностей социального заказа.</p>
<b>Проблема</b>	<p>Развитие дошкольного образовательного учреждения в условиях реализации новой государственной образовательной политики, в условиях реализации ФГОС дошкольного образования основными ориентирами которой являются:</p> <p>создание условий для сохранения, укрепления здоровья воспитанников;</p> <p>понимание зависимости изменения качества человеческого ресурса от изменения качества образования;</p> <p>становление открытой, гибкой и доступной системы</p>

	<p>образования.</p> <p>Объективное ухудшение здоровья поступающих в детский сад детей, отрицательно сказывается на получении ими качественного образования.</p> <p>Недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей через общественно - государственные формы управления.</p> <p>Необходимость интенсификации педагогического труда, повышение его качества и результативности педагогов к применению современных образовательных технологий.</p> <p>Необходимость создания сферы дополнительных образовательных услуг.</p> <p>Создание в детском саду системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в детском саду.</p> <p>Повышение качества образования и воспитания в ДОУ через внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.</p>
<b>Разработчик Программы</b>	Творческий коллектив работников МАДОУ «Детский сад № 2» под руководством заведующего Овешковой О.В.
<b>Основная цель Программы развития</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Переход к инновационному качеству педагогического процесса, соответствующего требованиям ФГОС ДО, направленного на образование и развитие детей нового поколения.</li> </ul>
<b>Задачи Программы развития</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение качества воспитания и образования в ДОУ в условиях выполнения требований ФГОС дошкольного образования.</li> <li>• Обогащение системы здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности организации, с учетом индивидуальных особенностей воспитания на основе использования научных, современных технологий.</li> <li>• Освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников, через обновление развивающей предметно - пространственной среды ДОУ, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности.</li> <li>• Совершенствование системы взаимодействия с семьями воспитанников, содействовать повышению роли родителей в образовании ребенка дошкольного возраста.</li> <li>• Совершенствование материально-технической базы в ДОУ</li> </ul>

<p><b>Целевые индикаторы Программы развития</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение квалификации и переподготовки педагогов по вопросу перехода к инновационному качеству педагогического процесса, соответствующего требованиям ФГОС дошкольного образования.</li> <li>• Показатели состояния здоровья детей.</li> <li>• Показатели психоэмоционального благополучия.</li> <li>• Показатели уровня физической подготовленности.</li> <li>• Уровень усвоения образовательной программы.</li> <li>• Уровень сформированности представлений, отношения и стратегий здоровьесохранного поведения.</li> <li>• Повышение квалификации и компетентности педагогов по вопросам сохранения, укрепления и формирования здоровья детей.</li> <li>• Уровень готовности выпускников ДОО к обучению в школе.</li> <li>• Степень удовлетворённости родителей деятельностью ДОО.</li> </ul>
<p><b>Сроки и этапы реализации программы</b></p>	<p><b>Первый этап (2020 – 2021 учебный год) – аналитико-проектировочный:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изучение и анализ результатов переходного этапа реализации Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» (N 273-ФЗ) и концепции ФГОС дошкольного образования с целью определения основных направлений обновления образовательной системы МАДОУ «Детский сад № 2»;</li> <li>- Разработка направлений приведения образовательной системы образовательной организации в соответствие с ФЗ № 273-ФЗ и определение системы мониторинга реализации настоящей Программы.</li> </ul> <p><b>Второй этап (2020 - 2024 учебные годы) – реализующий:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка системы мониторинга реализации настоящей Программы;</li> <li>- Реализация мероприятий плана действий Программы;</li> <li>- Внедрение инновационной системы в соответствии с ФГОС ДО.</li> <li>- Реализация образовательных и воспитательных проектов.</li> <li>- Научно-методическое и нормативно-правовое сопровождение реализации Программы развития;</li> <li>- Осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов.</li> </ul> <p><b>Третий этап (2025 год) – аналитико-обобщающий:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий;</li> <li>- Анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы;</li> <li>- Обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий;</li> <li>- Определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития МАДОУ «Детский сад № 2».</li> </ul>
<p><b>Источник финансирования</b></p>	<p>Бюджетные средства Внебюджетные средства</p>

Программы развития	
<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы развития</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание положительного опыта по обновлению образовательного процесса в соответствии с ФГОС дошкольного образования.</li> <li>• Реализация в практике развивающей модели дошкольного образования.</li> <li>• Рост профессионального уровня педагогов.</li> <li>• Сохранение и укрепление здоровья детей.</li> <li>• Обеспечение психоэмоционального и физического благополучия, способствующее современному личностному и интеллектуальному развитию детей, создание широких возможностей для развития их интересов и склонностей.</li> <li>• Снижение острой заболеваемости детей.</li> <li>• Соответствие инфраструктуры ДОУ психофизиологическим особенностям детей и санитарно-гигиеническим требованиям.</li> <li>• Укрепление материально-технической базы, создание современной развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО.</li> <li>• Сформированности представлений, отношения и стратегий здоровьесохранного поведения у выпускников ДОУ.</li> </ul> <p>В системе управления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в МАДОУ «Детский сад № 2» будет действовать обновленная система управления, разработанная с учетом современного законодательства и тенденций развития управленческой науки;</li> <li>- нормативно-правовая и научно-методическая база МАДОУ «Детский сад № 2» будет соответствовать требованиям ФЗ-273, ФГОС и современным направлениям развития психолого-педагогической науки и практики;</li> <li>- система мониторинга станет неотъемлемой основой управления развитием МАДОУ «Детский сад № 2».</li> <li>- будет сформирован положительный имидж МАДОУ «Детский сад № 2»;</li> <li>- обновлённая информационная среда МАДОУ «Детский сад № 2» будет выступать системообразующим фактором эффективности управления.</li> </ul> <p>В системе профессионального и личностного развития педагогического коллектива:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не менее 50 % педагогов будет работать по инновационным образовательным технологиям;</li> <li>- не менее 25 % педагогов будут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.).</li> </ul> <p>В организации образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 % дошкольников будут получать образование с использованием информационно - коммуникационных</li> </ul>

	<p>технологий;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 % обучающихся будут включены в исследовательскую и проектную деятельность;</li> <li>- улучшение состояния физического, психического и социального здоровья воспитанников детского сада;</li> </ul> <p>Модернизация образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 % охват обучающихся современным образованием на основе передовых педагогических технологий и программ развития.</li> <li>- 100% охват обучающихся системой дополнительного образования в соответствии с их интересами и запросами.</li> </ul> <p>В обновлении инфраструктуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- инфраструктура и организация образовательного процесса МАДОУ «Детский сад № 2» будет максимально возможно соответствовать требованиям Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса:</li> <li>- все учебные кабинеты детского сада будут максимально возможно оснащены в соответствии с требованиями ФГОС ДО;</li> <li>- все рабочие места воспитателей и специалистов будут оснащены автоматизированными рабочими местами;</li> <li>- все групповые помещения будут максимально возможно оснащены в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования.</li> </ul> <p>В расширении партнерских отношений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не менее 50 % родителей (законных представителей) будет включено в различные формы активного взаимодействия с образовательным учреждением (через участие в решении текущих проблем, участие в общесадовских мероприятиях и т.д.);</li> <li>- не менее 10 партнеров социума (учреждений, организаций, физических лиц) будет участниками реализации образовательных и дополнительных общеразвивающих программ МАДОУ «Детский сад № 2».</li> </ul> <p>Результативность программы определяется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с позиции обучающихся – создание оптимальных условий для обучения, воспитания, развития каждого ребенка в соответствии с их индивидуальными задатками, способностями, склонностями, образовательными потребностями;</li> <li>- с позиции родителей - удовлетворение социального заказа, ожиданий родителей по организации и результативности на всех образовательных уровнях образования;</li> <li>- с позиции общества – формирование социально-значимых жизненных ценностей, личностных, профессиональных компетентностей;</li> <li>- с позиции педагогики – создание целостной системы непрерывного образования, обеспечивающего каждому участнику образовательного процесса условия для саморазвития и самореализации.</li> </ul>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## **II. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

### **2.1. Краткая историческая справка**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально-личностного развития детей» функционирует с 23 декабря 2013 года, в соответствии с приказом Муниципального органа управления образованием – Управление образованием Тавдинского городского округа от 18.12.2013г. № 433, по адресу: Свердловская область, г. Тавда, ул.Рабочая, дом 10. Учредителем ДООУ является Муниципальный орган управления образованием – Управление образованием Тавдинского городского округа.

МАДОУ «Детский сад № 2» осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. N 373 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования», Уставом МАДОУ «Детский сад № 2».

2013 год – регистрация учреждения в ИФНС

2014 год - получена лицензия на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования

2014 год – создан официальный сайт дошкольного учреждения

2014 год – введение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

2014 год – открытие кабинета «Островок безопасности»

2014 год – открытие коррекционно-развивающего кабинета «Развивай-Ка»

2015 год – оформлено Свидетельство о государственной регистрации права на здание детского сада, хозяйственный блок, сеть телефонизации, радиофикации, земельный участок в постоянное (бессрочное) пользование

2015 год – открытие на базе детского сада логопункта

2015 год – открытие кабинета песочной терапии

2015 год – открытие детско-родительского клуба «Крепыш»

2015 год – открытие детско-родительского клуба «Школа логопеда»

2016 год – открытие второго кабинета для логопеда

2017 год – запущен долгосрочный инновационный проект технической направленности «Первые шаги в инженеры»

2018 год – открытие интерактивного кабинета, приобретение различных конструкторов LEGO DUPLO, ТИКО, пособие «Дары Фребеля», полидроны. Получен грант за участие в областном конкурсе «Уральская инженерная школа» в размере 500 тысяч рублей на развитие проекта «Первые шаги в инженеры»

2019 год – получили статус Муниципальной инновационной площадки «Первые шаги в инженерии», приобретены развивающие игры ЛогоРоботПчелки «Bee-Bot», робототехнический набор МАТАТАЛАБ

2020 год – открытие кабинета «Фиолетовый лес» (по развивающим пособиям В.В. Воскобовича)

### **Основные характеристики образовательного учреждения**

Назначение образовательного учреждения:

- разностороннее развитие и воспитание ребенка с учетом региональных особенностей и условий дошкольного учреждения;
- удовлетворение потребностей семьи и общества в уходе за детьми, сохранение и укрепление их здоровья;
- обеспечение непрерывности системы образования, в котором ДООУ является первой ступенью;
- реализация основной общеобразовательной программы ДООУ по всем направлениям: физическое, познавательное, речевое, социально-коммуникативное и художественно-эстетическое развитие.

**Полное наименование:** муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально-личностного развития детей»

**Юридический адрес:** Россия, Свердловская область, город Тавда, улица Рабочая, дом 10

**Дошкольное образовательное учреждение функционирует в соответствии** с Уставом МАДОУ «Детский сад № 2», введен в эксплуатацию в декабре 2013 года.

Дошкольное образовательное учреждение - двухэтажное здание. В детском саду центральное отопление и канализация, холодное и горячее водоснабжение. Детский сад расположен в центре города. В экологически чистом микрорайоне с развитой инфраструктурой. Рядом с детским садом находятся социально значимые объекты: Детская школа искусств, Центр творческого развития и гуманитарного образования «Гармония», МКДОУ «Детский сад № 11», центральная городская детская библиотека, МАОУ средняя общеобразовательная школа № 1, МАОУ средняя общеобразовательная школа № 9.

Проектная мощность учреждения 135 мест, функционируют 7 групп, 7 групп дошкольного возраста.

**Учредитель детского сада:** Муниципальный орган управления образованием – Управление образованием Тавдинского городского округа.

**Управляющая система** – заведующий Овешкова Ольга Владимировна, заместитель заведующей по АХЧ Шаркова Светлана Анатольевна, старший воспитатель Абушкевич Ирина Васильевна.

Лицензия на образовательную деятельность серия 66Л01 № 0003722 от 24.12.2014 года, регистрационный № 17710.

## Режим работы, организация питания

МАДОУ работает в режиме 10,5 часов при пятидневной рабочей неделе. Время пребывания детей в ДОУ с 7.30 ч. до 18.00 ч. Все дети обеспечиваются трехразовым питанием в соответствии с 10-ти дневным меню.

### Обеспечение безопасности

1. В детском саду разработан паспорт безопасности (антитеррористической защищенности), согласован с начальником МОУО-Управления образованием.
2. Имеется Декларация пожарной безопасности, зарегистрированная ОГПН по Тавдинскому городскому округу.
3. В детском саду установлена «тревожная сигнализация», автоматическая установка пожарной сигнализации, охранная сигнализация, видеонаблюдение наружное и внутреннее, все входные двери закрываются на электронные замки, входные ворота на территорию детского сада оборудованы электронным замком.
4. В ДОУ ведутся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности и ПДД
5. Педагоги ДОУ проводят с детьми мероприятия по ОБЖ.

**Вывод:** социальные условия микрорайона способствуют успешной социализации воспитанников ДОУ. Педагоги имеют возможность знакомить дошкольников с социальной действительностью, не покидая пределов микрорайона. Вся работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса четко планируются, прописываются планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности, гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций. Издаются приказы, работает комиссия по охране труда. Все предписания контролирующих органов своевременно исполняются.

## 2.2. Материально – техническая база ДОУ

Площадь территорий детского сада огорожена и хорошо озеленена различными кустарниками. На территории расположены 7 прогулочных участков и спортивная площадка. Участки оснащены стационарным игровым оборудованием, отделены друг от друга зелеными насаждениями. На территориях имеются хозяйственная зона. В летнее время года разбиваются клумбы и цветники. В зимний период строятся снежные постройки.

Состояние материально-технической базы ДОУ соответствует требованиям СанПин, современному уровню образования и санитарным нормам. Все базисные компоненты развивающей предметной среды детства включают оптимальные условия для полноценного физического, художественно-эстетического, познавательного, речевого и социально-коммуникативного развития детей.

№	Помещения для организации обр. процесса	Оснащенность кабинетов
1.	Методический кабинет	ноутбук – 2 , ламинатор – 1, брошюратор – 1, принтер черно-белый – 1, принтер цветной – 1, стол – 3шт, тумбочка – 2шт, шкафы – 2шт, регал – 1шт, стулья – 11 шт. - развивающие и дидактические игры, диски, кассеты,

		картины
2	Музыкальный зал	<p>фортепиано – 1 шт., цифровое фортепиано – 2 шт., ширма для кукольных театров – 3 шт., детские стульчики – 75 шт., шар зеркальный + световая пушка – 1 шт., стеллаж под музыкальные инструменты- 1 шт., детские музыкальные инструменты, театральные костюмы</p> <p><u>Технические средства</u> – музыкальный центр – 2 шт., проектор+экран – 1 шт., ноутбук - 1</p>
3	Спортивный зал	Согласно требованиям программ к оснащению зала
	Кабинет учителя-логопеда	<p><u>Основные средства</u> – стол письменный – 1 шт., стул – 1 шт., парта детская – 1 шт., зеркало настенное – 1 шт., стульчик детский – 2 шт., мольберт – 1 шт., стол «песок-вода» - 1 шт., шкаф – 1 шт., регал – 1 шт., полка навесная – 1 шт., тумба на колесах – 1 шт.</p> <p><u>Технические средства</u> – ноутбук «LENOVO» G505 – 1 шт.</p> <p><u>Материалы для коррекции мимики, речевого дыхания, артикуляционной моторики и звукопроизношения, слоговой структуры слова:</u> картотеки для проведения артикуляционной гимнастики; кубики для артикуляционной гимнастики; логопедическая рукавица; артикуляция звуков в графическом изображении; пособия для развития речевого дыхания (вертушки, мыльные пузыри, «воздушный футбол»), Пособия для развития мелкой моторики: шнуровки, обводки, лыжи, массажные шарики Су-Джок, карандаши для самомассажа, щетки для массажа подушечек пальцев, кинетический песок, бусы, резиночки, счетные палочки, звонок, нетрадиционный материал – кедровые орехи, сосновые шишки, каштаны. Картинный материал на автоматизацию всех групп звуков; дидактические игры на автоматизацию и дифференциацию всех групп звуков; игры для коррекции слоговой структуры слова, «Артикуляционная гимнастика в картинках и стихах». Комплект карточек для развития артикуляции (Мерсибо). Планшет ЛОГИКО Малыш, Комплекты карточек ЛОГИКО Малыш: «Поймай звук», «Поймай слог», «От звука к слову», «От слога к слову», «Глаголы», «Прилагательные».</p> <p><u>Материал для развития фонематического слуха и формирования фонематического восприятия (дифференциации фонем):</u> настольные игры на дифференциацию звуков, игры на определения места</p>

		<p>звука в слове.</p> <p><u>Материалы для развития высших психических функций:</u> логопедические пазлы и разрезные картинки, азбука развития эмоций ребенка, набор развивающих карточек «Рисуй, стирай и снова играй!», мозаика, развивающая игра «Доски Сегена», кубики Никитина «Сложи узор», «Графические задачи для детей». Задания на развитие графических способностей.</p>
4	Кабинет педагога-психолога	<p><u>Основные средства</u> – стол письменный – 1шт., стул – 1шт., столик детский – 1шт., стульчик детский – 2шт., мольберт – 1шт., шкаф – 1шт., регал – 1шт.</p> <p><u>Технические средства</u> – ноутбук «LENOVO» G505 – 1шт.</p> <p><u>Материалы для продуктивной деятельности:</u> цветная бумага, цветные карандаши, гуашь простая и перламутровая, пальчиковые краски, кисточки для рисования, клей, пластилин, мелки цветные, коврик для рисования водным маркером.</p> <p><u>Наглядно – дидактические пособия «Мир в картинках»:</u> домашние животные, ягоды лет, насекомые, деревья и листья, бытовая техника, инструменты домашнего мастера, посуда.</p> <p><u>Тестовые задания для проверки знаний «Готов ли ты к школе?»:</u> внимание, окружающий мир, память.</p> <p><u>Игры на развитие познавательных процессов:</u> познавательная игра – лото Логика 4-7 года жизни, игра на развитие логического мышления «Найди дом», планшет логико малыш и карточки по психологии (соответствия, цвет в игрушках, на земле и под землёй, лабиринты), логическая игра – дорожки без кошки 4+, сравнение предметов, анализ и обобщение – третий лишний 4+, внимание, наблюдательность, описание сюжетов – куча мала 4+, формирование логического мышления – логическое геометрическое 5+, домино 2шт., азбука развития эмоций ребенка.</p> <p><u>Дидактические куклы и игрушки:</u> кукла - 1шт., пупс – 1шт., корзинка с фруктами и овощами, корзинка с мячиками – массажерами, цветная башня, шнуровка.</p>
5	Кабинет песочной терапии	<p>Стол детский – 1 шт., стулья детские – 3шт., стеллаж угловой – 2 шт., полка настенная – 1 шт., ящик настольный для игры с песком – 1шт., детский стол для игры с песком – 2 шт., песочные часы – 2шт., песок различный (кварцевый терапевтический, кинетический, живой, цветной), расходный материал для работы с цветным песком (шаблоны), миниатюрные игрушки, настольный театр, камешки, формочки для песка, фигуры животных,</p>

		насекомых, для рисования цветным песком сказочных героев, занимательный материал (замки, мельница, дома).
6	Кабинет психологической разгрузки	- пузырьковая панель – 1шт., сухой душ – 1шт., пуфик-кресло с гранулами – 1шт., сухой бассейн – 1шт., стол песок-вода – 1шт., кресло-трансформер – 1шт.
7	Кабинет «Островок безопасности»	<p><u>Основные средства</u> – стеллаж – 6 шт., стол детский – 3шт., банкетки детские – 6 шт., магнитная доска (настенная), костюмы для обыгрывания ситуаций, жезлы регулировщика (8 шт.), световозвращающие браслеты – 15 шт., дорожный знак на стойке двусторонний – 6 шт., машины специального назначения, стеллаж для обучающих материалов – 4шт., световозвращающие жилеты – 20 шт.</p> <p><u>Пособия используемые как наглядность в ходе тематических бесед, а также для моделирования игровых ситуаций.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>наборы плакатов</i> – «Дорожная азбука, «Дорожные знаки», «Дорога на зеленый свет», «Безопасность на дороге», «Правила дорожной безопасности», «Дорожные знаки» комплект из 4шт.;</li> <li>- <i>наглядно-дидактическое пособие</i> «Азбука юного пешехода»;</li> <li>- <i>дидактические карточки</i> «Безопасность на дороге»;</li> <li>- <i>демонстрационный и раздаточный материал</i> «Знаки на дорогах», «Дети и дорога»;</li> <li>- <i>обучающие игры</i> «Азбука пешехода», «Азбука безопасности», «Большая прогулка»;</li> <li>- <i>домины</i> «Дорожные знаки», <i>лото</i> «Дорожные знаки»;</li> <li>- <i>настольные игры</i> «Час пик», «Светофор», «Улица», «STOP», «Детям знать положено – правила дорожные»;</li> <li>- <i>набор магнитов для магнитно-маркерной доски.</i></li> </ul> <p><u>Технические средства</u> - светофор – 4шт., учебный стенд двухсторонний «Город» - 1шт., двусторонний дорожный знак – 6 шт., напольное полотно «Зебра»- 1шт.</p>

8	Комната интеллектуально-творческого развития «Развивай-Ка»	Основные средства – стол детский – 5 шт., стулья детские – 20 шт., стеллаж – 2 шт., игровой набор «Дары Фрёбея» - 1шт., наборы для ТИКО-конструирования – 70шт. («Малыш» – 10шт., «Архимед» - 10шт., «Арифметика» - 10шт., «Геометрия» - 10шт., «Фантазер» - 10 шт., «Грамматика» - 10шт., «Шары» - 10шт.), конструктор ЛЕГО: Набор LEGO Education «Планета STEAM» - 2шт., образовательное решение LEGO «Первые механизмы» - 2 шт., набор Story Starter «Построй свою историю» - 2 шт.. Наборы LEGO Education «Специализированный транспорт» - 2 шт., «Ферма» - 2шт., «Город» - 2 шт., «Навигатум»: в мире профессий»: отраслевая карта-пазл «Взросляндия» (напольная игровая площадка), профисказки (книга и аудиокнига), методическая программа, мультсериал «В мире профессий», 20 тетрадей для творчества – 1шт., набор полидрон Супер-гигант- 2шт., Набор полидрон (комплект на группу) -1 шт., Набор полидрон «Дополнительные цвета» -1 шт., Полидрон «Колеса» -1 шт., Полидрон «Мосты» -1 шт., Полидрон «Проектирование» -1 шт., Полидрон «Стереометрия» -1 шт., Полидрон Гигант Сфера-1 шт., Полидрон Магнитный «Супер» -1 шт., Полидрон Малыш-1 шт., Полидрон Гигант-1 шт., Полидрон Гигант «Полиплей» -1 шт., Полидрон Гигант «Цепочки» -1 шт., Полидрон «Большие бусины» (изучаем формы) -1 шт., Полидрон «Большие бусины» (устный счет) -1 шт., Полидрон Огромные шестерёнки-1 шт., Полидрон Строительные дома-1 шт.
9	Групповые	Согласно программным задачам. Каждая группа подбирает мебель по своим потребностям и согласно структуре помещений. Во всех группах имеются телевизоры.
10	Интерактивный кабинет	Интерактивная доска + проектор – 1шт., ноутбук – 1 шт., столы детские – 10 шт., стулья детские – 20 шт., стол – 1шт.
11	Комната Воскобовича «Фиолетовый лес»	предметно-развивающая среда: «Фиолетовый лес» (настенный) - 1 шт., игровой набор «Коврограф ларчик» (настенный) - 1шт., развивающие пособия В.В.Воскобовича

Предметно-развивающая среда в ДОУ создается в соответствии с ФГОС ДО и ООП детского сада. Постоянно модернизируется согласно потребностям и возможностям детей и родителей, соответствует всем требованиям безопасности. Групповые оснащены игровым оборудованием согласно требованиям программы.

### 2.3. Структура образовательного учреждения

В детском саду функционирует 7 групп, из них:

№	Группа	Количество групп	Возраст	Количество детей
1	1 младшая группа	1	с 2-х до 3-х лет	19
2	2 младшая группа	1	с 3-х до 4-х лет	23
3	средняя группа	2	с 4-х до 5-ти лет	46
4	старшая группа	2	С 5-ти до 6-ти лет	44
5	подготовительная группа	1	с 6-ти до 7-ми лет	23
	Итого:	7 групп		155

#### 2.4. Социальный статус семей воспитанников:

Полная семья	Неполная семья	Многодетная семья	Образование родителей			
			Высшее	Средне-специальное	Среднее	Не полное среднее
90,9%	9,1%	36,4%	36,2%	37,3%	25%	1,5%
Возрастной ценз родителей						
20-30 лет		30-40 лет		40 и более		
19%		61%		20%		

#### Потребности учредителя и семей воспитанников.

Качественная систематическая работа с приоритетным осуществлением социально-личностного развития дошкольников, поддержанием и укреплением их физического и психического здоровья.

Обеспечение непрерывности образования, воспитания и развития ребенка раннего и дошкольного возраста.

Подготовка воспитанников к обучению в школе.

Формирование ценностей здорового образа жизни через внедрение элементов здоровьесберегающих и здоровьесформирующих технологий в образовательный процесс.

Интеллектуально-творческое, художественно-эстетическое и социально-личностное развитие ребенка в условиях субъект-субъектного развивающего взаимодействия взрослого и ребенка.

С целью создания единого образовательного пространства развития ребенка в семье и ДОО разработана технология работы с родителями, которая включает в себя:

1. Адаптационный период: знакомство с ДОО (договор, экскурсия, знакомство с программой).
2. Выявление потребностей, интересов и возможностей семьи. Разработка системы мероприятий и подбор дифференцированных форм работы.
3. Реализация общих мероприятий: детско-родительский клуб «Школа логопеда», «Крепыш», совместные праздники, квесты, родительские собрания, обустройство участков и помещений детского сада.
4. Дифференцированная работа с семьями с учетом проблемного поля семьи: посещение ребенка на дому, почтовый ящик «Поговорим о наших детях», буклеты с оперативной информацией, консультации, беседы.

## **2.5. Взаимодействие с социумом**

Программа развития ДОО предусматривает задачу по развитию личностного потенциала ребенка в условиях взаимодействия ДОО, семьи, школы и внешнего социума. Коллектив детского сада взаимодействует с учреждениями здравоохранения, образования и культуры, с целью улучшения и обогащения содержания педагогического процесса. Наблюдается тенденция к расширению и углублению связей дошкольного образовательного учреждения с другими образовательными и не образовательными учреждениями:

- Детско-юношеская спортивная школа
- Центральная городская детская библиотека
- Центр творческого развития и гуманитарного образования «Гармония»
- Тавдинская детская школа искусств
- Духовно-просветительский центр «Древо познания»
- ОГИБДД МО МВД России «Тавдинский»
- Тавдинский лесхоз ГУ
- Городской парк культуры и отдыха
- Тавдинский музей леса
- Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 11»
- Средняя общеобразовательная школа № 1

Окружающая социальная среда содействует развитию познавательной деятельности дошкольников в конкретных фактах общественной жизни, труда и быта людей, удовлетворяет интеллект, эмоциональные, эстетические запросы, потребности в физическом развитии и дает возможность приобщать детей к русской культуре.

Концептуальные идеи, заложенные в программе развития, требуют от педагогического коллектива высокого уровня профессионального мастерства, в связи с

этим в ДОУ проводится систематическая работа по повышению профессиональной компетентности, освоению новых технологий, методик.

## 2.6. КАДРЫ:

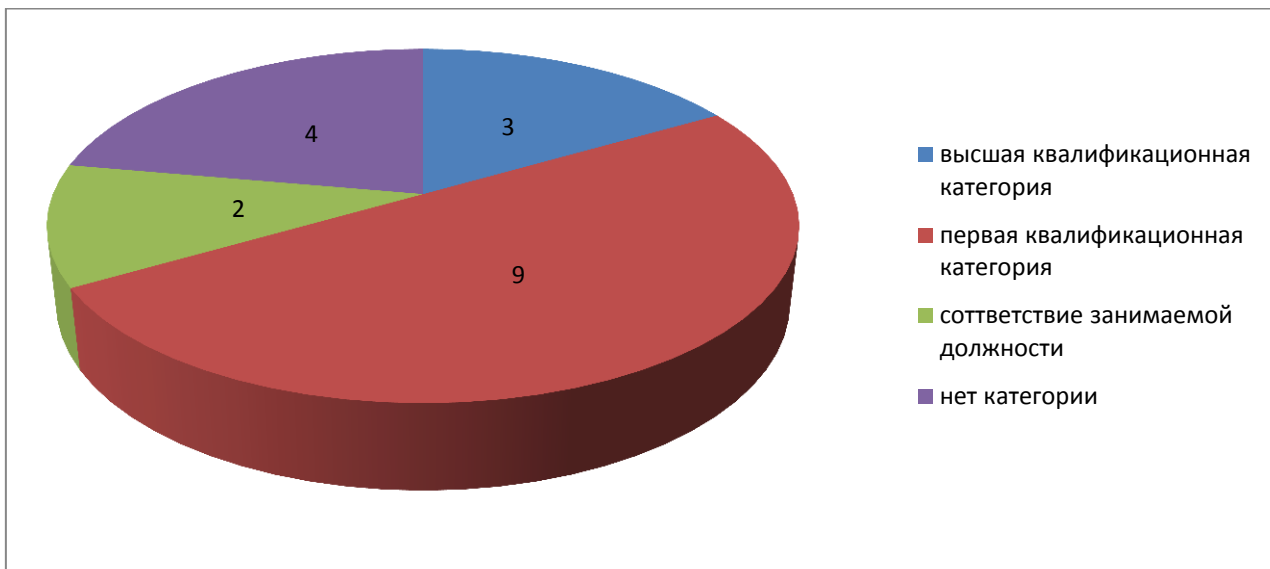
Образовательный процесс осуществляют 17 педагогов

### Профессиональный уровень педагогов:



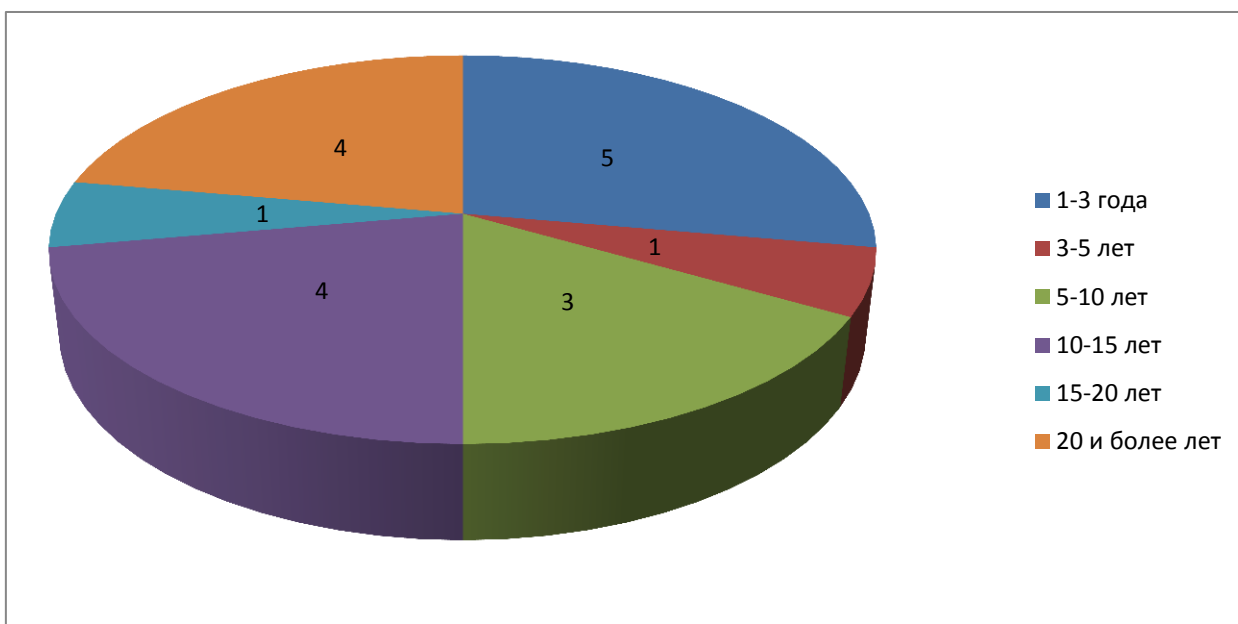
### По квалификационным категориям

Общее количество педагогов	Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Соответствие занимаемой должности	Не аттестованы
<i>18 чел</i>	<i>3 чел</i> <i>(17%)</i>	<i>9 чел</i> <i>(50%)</i>	<i>2 чел</i> <i>(11%)</i>	<i>4 чел</i> <i>(22%)</i>



### По стажу педагогической работы

1-3 года	3-5 лет	5-10 лет	10-15 лет	15-20 лет	20 и более лет
5 (27%)	1 (6%)	3 (17%)	4 (22%)	1 (6%)	4 (22%)



Средний возраст педагогов – 40 лет. А это значит, что в коллективе самым благоприятным образом сочетается молодой задор, уверенность зрелости и опыт мудрости. Команда единомышленников, педагоги в содружестве с родительской общественностью и социальными партнёрами решают задачи реализации «Комплексного проекта модернизации образования в рамках приоритетного национального проекта «Образование». Совет педагогов наряду с другими вопросами определяет стратегию развития ДООУ как инновационного образовательного учреждения.

Администрация ДОУ регулярно направляет педагогов на курсы повышения квалификации. В детском саду разработан план повышения квалификации педагогических кадров, который ежегодно реализуется.

Динамика социально-психологического климата в коллективе за последние годы неоднородна. В связи с приходом новых сотрудников продолжается фиксироваться процесс становления и самоутверждения. Объединяющим фактором является не только уровень профессионализма, но и личностные качества сотрудников, умение общаться, снимать психологическую нагрузку. Педагоги-стажисты готовы делиться своим опытом и оказывать поддержку «новичкам». В ДОУ созданы традиции, полноценное пространство и система комплексного сопровождения индивидуального развития ребенка:

- ✓ насыщенное и безопасное развитие и существование детей;
- ✓ взаимодействие взрослого и ребенка в образовательном пространстве;
- ✓ приоритет развивающих и воспитательных задач.

Все это свидетельствует о положительной работе администрации, направленной на личностно-профессиональный рост всего коллектива

***Таким образом, выявленные в ходе анализа воспитательно-образовательного процесса сильные стороны свидетельствуют о:***

- ✓ мобильности коллектива ДОУ, стремлении к самообразованию, к овладению современными образовательными технологиями;
- ✓ грамотной организации образовательного процесса, способствующего успешной социализации детей и закладыванию у них основ общечеловеческих знаний;
- ✓ укрепляется положительный имидж образовательного учреждения.

## **2.7. Проблемный анализ деятельности ДОУ и потенциальных возможностей перехода на современную модель дошкольного образования**

### ***1. Прогноз тенденций изменения социального заказа, социальной среды, ресурсных возможностей.***

Необходимость разработки данной Программы развития определяется действием как внешних, так и внутренних факторов.

Стратегия модернизации образования, одобренная Правительством РФ, ставит для общего образования новые ориентиры в образовательных и воспитательных целях ДОУ. Эта стратегия модернизации задает новые требования. В первую очередь, главным результатом образования должна стать его соответствие целям опережающего развития. Дети должны быть вовлечены в исследовательские проекты, творческие занятия, спортивные мероприятия, в ходе которых они научатся понимать и осваивать новое, быть открытыми и способными выражать собственные мысли, уметь принимать решения и помогать друг другу, формировать интересы и осознавать возможности.

Для достижения указанных результатов выдвигаются следующие приоритетные взаимосвязанные задачи:

- ❖ обеспечение доступности дошкольного образования, равных стартовых возможностей каждому ребенку дошкольного возраста с учетом потребностей и возможностей социума;
- ❖ достижение нового современного качества дошкольного образования;
- ❖ повышение социального статуса и профессионализма работников образования, усиление их государственной и общественной поддержки;

- ❖ развитие образования как открытой государственно-общественной системы и повышения роли всех участников образовательного процесса - дошкольника, педагога, родителя, образовательного учреждения.
- ❖ системы поддержки талантливых детей.

Смена парадигмы образования от традиционной к личностно ориентированной, переход образования на новые федеральные государственные образовательные стандарты требуют от ДОУ совершенствования, изменения; от каждого педагога - становление его как профессионала, глубоко знающего свою работу и легко ориентирующегося в инновациях, психологических процессах, владеющего современными технологиями.

Вместе с тем, в стандартах определены требования к установлению норм и положений, обязательных при реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования условиям, которые учитывают:

- программы дошкольного образования;
- развитие новых форм и механизмов осуществление экспертизы образовательной деятельности (мониторинг).

Таким образом, современная образовательная политика федерального и регионального уровней дает понимание требований к условиям жизнедеятельности в образовательном учреждении, и определяет компоненты конечного результата как компетенции выпускника ОУ.

Одной из составляющей консолидированного заказа является социальный заказ микросоциума.

#### *Социальный заказ*

Требования к компетенциям выпускника ДОУ	Требования «условиям в образовательном учреждении»
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Готовность к выбору</li> <li>• Современное системное и проектное мышление</li> <li>• Коммуникативные компетенции</li> <li>• Толерантность</li> <li>• Развитие индивидуальности</li> <li>• Мобильность и готовность обучаться в течение всей жизни</li> <li>• Правовая культура</li> <li>• Гражданская позиция</li> <li>• Ответственное отношение к здоровью</li> <li>• Эмоционально-комфортное состояние</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Здоровьесбережение всех участников образовательного процесса</li> <li>• Преемственность</li> <li>• Открытость ДОУ</li> <li>• Участие общественности в системе оценки качества образования</li> <li>• Непрерывное повышение профессионального уровня сотрудников</li> <li>• Инновационность</li> <li>• Система поддержки талантливых детей.</li> <li>• Программа дошкольного образования по дополнительному образованию.</li> <li>• Адаптированная программа для детей дошкольного возраста с ОВЗ.</li> </ul>

В целом проведенные исследования показали высокий уровень педагогической компетентности родителей, многие из них владеют достаточными психолого-педагогическими знаниями. Это означает, что требования таких родителей очень высоки, они ждут от ДОУ компетентной и адекватной информационно-консультативной помощи.

Однако есть родители, которые не смогли четко сформулировать свои требования и ожидания к детскому саду. Мы это понимаем, как то, что уровень информированности данных родителей о жизнедеятельности ДОУ и его возможностях не позволяет им воспринимать нас как квалифицированных консультантов и помощников при решении проблем воспитания ребенка. Значит, одной из задач детского сада является повышение информированности и заинтересованности данных родителей.

Итак, образовательная политика государства и социальный заказ семьи выдвигают к образовательному учреждению современные требования, которые предполагают

системные изменения в содержании образования, управлении, кадровом ресурсе, внешних связях.

Образовательная политика и социальный заказ дают основания для анализа жизнедеятельности детского сада, выявления его сильных и слабых сторон

### **3. Анализ жизнедеятельности ДОУ**

Деятельность ДОУ в режиме развития — целенаправленный, закономерный, непрерывный и необратимый процесс перехода учреждения в качественно новое состояние, характеризующийся разноуровневой организацией, культурно-творческой направленностью и использованием постоянно расширяющегося потенциала развития.

Анализ жизнедеятельности ДОУ за период 2019-2020 гг. строится на базовой структуре ДОУ:

- использование новых форм работы с детьми, направленных на реализацию индивидуального подхода;
- привлечение в ДОУ других специалистов — учителей, хореографов, работников искусства, библиографов и др.
- проведение специальных мероприятий по созданию положительного психологического климата в коллективе.

### **4. Анализ результатов образовательного процесса** **Физическое развитие**

За последнее время произошло значительное ухудшение состояния здоровья детей разных возрастных групп. На этапе дошкольного образования отмечается наиболее выраженный рост частоты доклинических форм нарушения здоровья, хронических заболеваний, нарушений физического развития и т. д.

Нами было изучено и проанализировано состояние здоровья детей ДОУ.

Все дети наблюдались в течение учебного года, как и в предыдущий год тоже, медицинской сестрой. Все дети ДОУ 1 раз в год проходят углубленный медицинский осмотр с привлечением специалистов узкого профиля. Все случаи острой заболеваемости по обращаемости и справкам из территориальных поликлиник и стационаров также регистрируются медсестрой. В конце каждого года эти сведения обобщаются, анализируются и подаются в детскую городскую поликлинику.

#### **Зарегистрировано случаев заболевания за отчетный 2019-2020 год**

Наименование болезни	2019 год		2020 год	
	Всего единиц	В том числе у детей в возрасте от 3 до 7	Всего единиц	В том числе у детей в возрасте от 3 до 7
<b>Всего</b>	514	319	338	331
<b>В том числе:</b>	-	-	-	-
<b>Бактериальная дизентерия</b>				

Энтериты, колиты и гастроэнтериты, вызванные установленными, не установленными и неточно обозначенными возбудителями	-	-	-	-
Скарлатина	-	-	-	-
Ангина (острый тонзиллит)	4	4	5	4
Грипп и острые инфекции верхних дыхательных путей	443	265	334	283
Пневмония	10	9	1	1
Несчастные случаи, отравления, травмы	-	-	1	1
Другие заболевания	53	38	47	42

Анализируя заболеваемость, видим, что в 2019 году рост был намного выше, чем в 2020 году. Это объясняется слаженной работой педагогического коллектива по здоровьесбережению и внедрению новых здоровьесберегающих технологий, что послужило снижению заболеваемости в ДОУ и укреплению иммунитета детей.

#### **5. Организация полноценного сбалансированного питания**

В детском саду функционирует пищеблок. Оснащение пищеблока полностью соответствует требованиям СанПин. На пищеблоке 4 раза в год меняется фильтрация и 1 раз в год ультрафиолетовая лампа для очищения воды.

Питание детей в ДОУ осуществляется согласно разработанному 10-дневному меню. Персонал пищеблока аттестован, прошел санитарно-гигиеническое обучение. Для родителей с целью ознакомления с основами рационального питания был организован семинар «Разговор о правильном питании», участие в котором приняли родители из всех возрастных групп и оформлены уголки в каждой группе детского сада с информацией о питании.

#### **6. Система физкультурно-оздоровительной работы с детьми**

№ п/п	Направления и мероприятия	Возрастная группа	Продолжительность, мин.
<b>1. Организация двигательного режима в ДОУ</b>			
<b>1</b>	Утренняя гимнастика	все	<b>7-10</b>
<b>2</b>	Физкультурные занятия	все	<b>15-30</b>
<b>3</b>	Двигательная разминка	все	<b>3-5</b>
<b>4</b>	п/игры, физические упражнения на прогулке и самостоятельная двигательная	все	<b>Не менее 3 ч</b>

	деятельность детей		
5	Физкультурный праздник	все	20-40
6	Походы, экскурсии	средние, старшие, подготовительные	60-120
7	Индивидуальная работа по развитию движений	все	12-15
<b>2. Оздоровительная работа с детьми</b>			
1	Закаливающие мероприятия: -прием и уход детей на улице (во все времена года) -проветривание помещений -воздушные ванны -гимнастика после сна -обширное умывание -сон без маек -оздоровительный бег -ходьба босиком -массажные дорожки -полоскание горла -дыхательная гимнастика	Все  Все Все Все Все Все Все Все, кроме яслей Все Все Все	35  по СанПиН 5-15 7-15 5-10 1,5-2 ч 3-7 3-7 5-10 1-2
2.	Детско-родительский клуб «Крепыш» Детско-родительский клуб «Школа логопеда»	Дети с 2 до 7 лет	40 мин. 2 раза в месяц
<b>3. Коррекционная работа</b>			
1	Упражнения на формирование правильной осанки	все	3-5
<b>4. Создание условий для формирования навыков ЗОЖ</b>			
1	Формирование навыков личной гигиены	Все	-
2	Формирование навыков культуры питания	Все	-
3	Формирование навыков по	Все	-

Особое внимание уделяется в детском саду созданию здоровьесберегающей среды. Целенаправленная физкультурно-оздоровительная работа позволила нам достичь положительных результатов в снижении уровня заболеваемости дошкольников.

Деятельность оздоровительно-образовательного характера систематическая и комплексная, отвечающая потребностям ребенка в игре, движении, в познании своих физических возможностей, самореализации.

Для сохранения здоровья ребенка объединены усилия всех воспитывающих ребенка взрослых: родителей, воспитателей, медицинской сестры, учителя-логопеда, педагога-психолога и музыкальных руководителей. Созданы условия для приобщения детей к традициям и ценностям здорового образа жизни, формирования привычки заботиться о своем здоровье. Даются знания, умения и навыки валеологического характера для создания положительной мотивации к охране собственного здоровья во взрослой жизни.

Освоению культуры здоровья способствуют следующие условия, созданные в ДОУ:

- развивающая предметно-игровая и физкультурно-оздоровительная среда (в каждой группе есть физкультурный уголок и дополнительные программы по здоровьесберегающим технологиям);
- благоприятный психологический климат в педагогическом коллективе и детских группах;
- применение здоровьесберегающих технологий при реализации образовательной программы;
- взаимодействие всех сотрудников ДОУ при решении задач формирования у детей культуры здоровья;
- сотрудничество всех субъектов образовательного процесса.

Анализ педагогической работы показал, что только физически развитые и практически здоровые дети достигают успехов и вершин познания мира.

В детском саду реализуются дополнительные образовательные программы по здоровьесбережению: «Песочная страна», «Дыхательная гимнастика», «Поиграй-ка», «Будь здоров без докторов», «Топ-хлоп», «Фитболгимнастика» под руководством воспитателей групп.

Из бесед с дошкольниками установлено, что у них формируется осознанное отношение к своему здоровью, потребность в здоровом образе жизни, дети активны в самостоятельном процессе познания мира.

Дети имеют представления:

- о витаминах, полезных продуктах, правильном питании, их роли в жизни человека;
- что такое здоровье и как его беречь;
- что такое витамины, в чем они содержатся и как влияют на здоровье;

- что такое правильное питание, какие продукты считаются полезными, а какие — неполезными;
- какие органы есть у человека, как они «работают»;
- как заботиться о сердце;
- что такое режим, гигиена и закаливание;
- какой бывает вода, какая полезна для здоровья;
- что такое микробы и вирусы;
- какие бывают болезни, что их вызывает;
- как предупреждать болезни;
- как правильно оказать себе первую помощь;
- что такое аптека, для чего она нужна;
- что такое лекарственные растения.

Сильная сторона	Слабая сторона
В ДООУ выстроена система и созданы условия для обеспечения физического и психического благополучия каждого ребенка; у дошкольников формируются навыки охраны личного здоровья и бережного отношения к здоровью окружающих; многие дети владеют некоторыми приемами первой медицинской помощи в случае травмы (ушиб, порез, ссадина, вызов неотложки). Есть система валеологического воспитания и работа по ОБЖ. Педагогами разработаны и внедрены здоровьесберегающие технологии.	Наличие в ДООУ детей с низким уровнем физического развития.  Не выстроена работа с родителями по формированию ответственности за сохранение здоровья у своих детей.  Отсутствует система работы по оздоровлению сотрудников ДООУ.

## 7. Художественно-эстетическое развитие

В ДООУ музыкальным руководителем внедряется полихудожственный подход к непосредственной образовательной деятельности, который позволяет творчески решать задачи по обучению и слушанию мировой классической музыки. Тематический принцип дает возможность раскрыть детям специфику языка музыки и связи искусства с жизнью. Он систематизирует знания, полученные детьми, служит поддержанию интереса к занятиям. Формирование музыкального мышления способствует общему интеллектуальному развитию ребенка.

В результате данной системы работы словарь детей обогащается словами и выражениями, характеризующими настроения, чувства при восприятии звучащей мелодии. Дети учатся различать выразительные средства музыкального произведения, определять темп, динамику, регистр, жанр. В пении, как и других видах исполнительства, ребенок активно проявляет свое отношение к музыке. Пение играет важную роль в музыкальном и личностном развитии.

Песенный репертуар включает в себя песни для различных видов музыкальной деятельности (слушание, хоровое и сольное пение, пение с движениями, игра на музыкальных инструментах с пением, музыкальная грамота, творчество).

Репертуар соответствует физическим и психическим особенностям ребенка, выполняет эстетические и общеобразовательные задачи.

Музыкально-ритмическая деятельность обладает исключительной ценностью в музыкальном развитии детей в силу своей близости природе ребенка (психофизиологический аспект).

Упражнения, используемые музыкальным руководителем в работе с детьми, различны по своим функциям:

1) Упражнения, с помощью которых совершенствуются навыки основных движений (ходьба, бег, прыжки), происходит усвоение танцевальных элементов (упражнения для рук и верхнего плечевого пояса), упражнения без музыки и психогимнастика.

2) Упражнения с музыкально-ритмическими заданиями, музыкально-дидактические игры, упражнения с предметами, подвижные игры, танцы (хороводы, пляски, современные танцы), игровое танцевальное творчество. Освоение детьми умений в музыкально-ритмической деятельности способствует формированию красивой осанки, выработке выразительных, пластичных движений.

Музыкант оперирует звуками, писатель словом, живописец обращается к линии и цвету. В педагогике строить непосредственную образовательную деятельность с детьми индивидуально и по подгруппам, что создает условия для развития творческих способностей каждого ребенка. Сочетание зеленого уголка с образцами детского творчества придаёт интерьеру загадочность, декоративную яркость, побуждает у детей желание заниматься изобразительной деятельностью.

Воспитатели прививают детям чувства прекрасного, формируют умения замечать красивое в явлениях природы, в человеке и его труде, в произведениях искусства (живописи, графике, скульптуре, произведениях декоративного искусства)

Для обогащения содержания рисунков детям предоставляются различные изобразительные средства: краски, гуашь, цветные мелки, пастель, кусочки ткани, цветная бумага, уголь, фломастеры и т.д.

Применение игровых приемов в изобразительной деятельности зависит от возрастных особенностей детей: игры-драматизации, внесение игрушек-персонажей, беседы с детьми от лица персонажей, создание ситуаций образных сравнений – помогают раскрыть творческие способности ребенка, его наблюдательность, фантазию, воображение.

Сильная сторона	Слабая сторона
Проводится интегрированная образовательная деятельность с детьми, поли художественные	Не проводится для воспитателей и родителей в ДОО направленной работы (семинары-практикумы)

занятия.

Для обеспечения единства в понимании роли музыки в жизни детей музыкальный руководитель строит работу с родителями с учетом особенностей воспитания в семье.

«Фонопедический метод развития голоса» для педагогов, для родителей представляется экспресс-информация «Театр дома»). Нет в учреждении штатных музыкальных руководителей.

Особую роль в становлении изобразительной деятельности детей играет развитие их художественного восприятия при ознакомлении с произведениями живописи, графики, скульптуры, декоративно-прикладного искусства.

Самый верный путь приобщения к искусству — это постоянное общение с ним. Посещая сегодня музей и знакомясь с памятниками архитектуры в иллюстрациях художников, дети незаметно накапливают опыт эстетического отношения к действительности.

### ***8. Познавательно-речевое развитие***

Познавательное развитие предполагает развитие интересов детей, любознательности и познавательной мотивации; формирование познавательных действий, становление сознания; развитие воображения и творческой активности; формирование первичных представлений о себе, других людях, объектах окружающего мира, о свойствах и отношениях объектов окружающего мира (форме, цвете, размере, материале, звучании, ритме, темпе, количестве, числе, части и целом, пространстве и времени, движении и покое, причинах и следствиях и др.), о малой родине и Отечестве, представлений о социокультурных ценностях нашего народа, об отечественных традициях и праздниках, о планете Земля как общем доме людей, об особенностях ее природы, многообразии стран и народов мира (ФГОС ДО п.2.6.).

В ДОУ ведется коррекция нарушений развития различных категорий детей с ограниченными возможностями здоровья, им оказывается квалифицированная помощь в освоении Программы. Их разностороннее развитие построено с учетом возрастных и индивидуальных особенностей и особых образовательных потребностей. Общение детей, воспитателей, других сотрудников проходит в спокойной обстановке, соблюдается «фон тишины», тон, стиль, формы общения свидетельствуют о культуре речи взрослых. Воспитатели всех групп ведут работу с детьми по развитию у них связной речи: учат составлять описательные рассказы по картинке, по внешнему виду игрушки, из личного опыта, учат пересказывать и сочинять сказки, придумывать или изменять конец произведения. Беседуют по содержанию произведений, разучивают стихотворения, загадки, скороговорки. Это совершенствует у детей монологическую и диалогическую речь. Педагоги обеспечивают развитие звуковой стороны речи детей в соответствии с их возрастными возможностями, используя индивидуальную и фронтальную форму работы по звукопроизношению.

В старших и подготовительных к школе группах ведется обучение грамоте, как воспитателями, так и учителями-логопедами с учетом возможностей детей и спецификой

работы в ДОУ. Основное внимание педагоги уделяют развитию фонематического слуха и обучению звуковому анализу.

Речевая активность детей достаточно высока, сформированы речевые знания и умения, соответствующие возрастным возможностям детей: в младших и средних группах дети употребляют слова, обозначающие свойства и действия предметов, обобщающие слова. Старшие дети используют различные части речи по смыслу, умеют выразить мысль разнообразными предложениями.

В подготовительных к школе группах дети анализируют слово и предложение, владеют звуковым анализом и синтезом, умеют читать.

Использование нестандартных форм работы, современных методов активизации умственной и речевой деятельности позволяет педагогам раскрыть творческий потенциал своих воспитанников.

В целях повышения профессиональной компетенции воспитателей учителя-логопеды применяют в работе нетрадиционные формы подачи материала: проблемные семинары, экспресс-информацию, специальные стенды.

Педагоги ДОУ используют различные средства информации для родителей по вопросам речевого развития: проведение групповых родительских собраний «Знаете ли вы своего ребенка?»; публикации статей в местной печати «Если ребенок плохо говорит»; консультации «Кто такой гиперактивный ребенок?», «Вечерние игры родителей с детьми»; оформление стендов и логопедических уголков, где даются сведения о степени сформированности звукопроизношения у каждого ребенка. Это позволяет повысить активность и заинтересованность родителей в проведении совместной коррекционной работы.

<b>Сильная сторона</b>	<b>Слабая сторона</b>
Создана положительная языковая сфера и условия обучения родному языку: богатый дидактический материал (серии картин, речевые игры, репродукции), театральные уголки, детская библиотека с научным и художественным фондом, мини музеи.  Родители участвуют в совместных с детьми проектах и образовательных событиях.	Наличие в ДОУ родителей (законных представителей) с потребительским отношением к процессу образования, воспитания и развития их детей, с пассивным отношением к участию в мероприятиях, в управлении ДОУ;  Ограниченные возможности вариативных форм работы в ДОУ (финансирование, помещения для многофункционального функционирования, кадры).

### ***9. Социально-коммуникативное развитие***

Направлено на усвоение норм и ценностей, принятых в обществе, включая моральные и нравственные ценности; развитие общения и взаимодействия ребенка со взрослыми и сверстниками; становление самостоятельности, целенаправленности и

саморегуляции собственных действий; развитие социального и эмоционального интеллекта, эмоциональной отзывчивости, сопереживания, формирование готовности к совместной деятельности со сверстниками, формирование уважительного отношения и чувства принадлежности к своей семье и к сообществу детей и взрослых; формирование позитивных установок к различным видам труда и творчества; формирование основ безопасного поведения в быту, социуме, природе (ФГОС ДО п.2.6.).

Изучение эмоционально-чувственной сферы ребенка ведется на основе наблюдений его деятельности, общения. В наше время, когда растет нагрузка на детей, очень важно научить их выражать чувства и эмоции, научить методам эмоциональной разгрузки, научить понимать эмоциональное состояние других людей, научить адекватно, выражать свое состояние. Для снятия эмоционального напряжения детей, создания определенного настроения, подобраны музыкальные записи. В группах разнообразная развивающая среда и комфортная обстановка. В ДОУ и на территории также сделана развивающая среда с учетом интересов и потребностей детей.

Сильная сторона	Слабая сторона
<p>В детском саду свободный выбор детям обеспечен в игровой и в самостоятельной деятельности.</p> <p>Реализуется элементарное правовое просвещение родителей, сотрудников, детей, направленное на расширение правовой осведомленности.</p> <p>Педагоги побуждают детей всех возрастов проявлять активный познавательный интерес к миру, своему окружению; способствует усвоению норм и правил поведения, развитию чувств ответственности.</p>	<p>Технология формирования осознанного выбора еще недостаточно хорошо отработана и представлена.</p> <p>Индивидуализация образовательного процесса, включая предметно-пространственную среду, не носит системный характер, т.к. происходит изменение педагогического коллектива.</p>

#### ***10. Использование ИКТ в воспитательно-образовательном процессе***

Информационно–коммуникационные технологии (ИКТ) используются педагогами для повышения эффективности образовательного процесса в:

- подборе иллюстративного материала к НОД (сканирование, интернет–ресурсы, принтер, презентация);
- подборе дополнительного познавательного материала к НОД, знакомство со сценариями праздников и других мероприятий;
- использовании цифровой аппаратуры и программ редактирования фотографий, которые позволяют управлять снимками так же просто как фотографировать, легко находить нужные, редактировать и демонстрировать их;
- использовании Интернета в педагогической деятельности, с целью информационного и научно – методического сопровождения образовательного процесса в ДОУ, как поиск дополнительной информации для НОД, расширения кругозора детей.

## 2.8. Определение возможных путей решения проблем

Таким образом, осуществляя проблемный анализ от результата к процессу и условиям, отмечая факторы роста инновационной деятельности ДООУ, необходимы системные изменения в образовательном учреждении и в формировании компетенций выпускника ДООУ.

Наиболее актуальными проблемами в ДООУ являются:

- Правовая культура всех участников образовательного процесса не в полной мере соответствует современным требованиям и не всегда обеспечивает их правовое поведение.
- Система работы с информацией и использование ИКТ ресурсов не в полной мере обеспечивает потребности детского сада и реализацию принципа открытости.
- Не в полной мере отработана система здоровьесбережения сотрудников.
- Не у всех педагогов и специалистов достаточно высокий уровень профессионализма и компетентности владения навыками исследовательской работы, проектирования.
- Родительская общественность не достаточно включена в планирование и оценку качества работы ДООУ.

Выделенные проблемы и пути их решения определяют перспективы развития ДООУ. Обновления и реконструкции образовательного процесса не могут пройти одномоментно.

Программа развития на 2021-2025 г.г. призвана осуществить переход от актуального развития ДООУ к инновационному постепенно, обдуманно, исключая стрессы и перегруженность деятельности, тем самым делая этот переход психологически комфортным для всех участников педагогического процесса.

Направления деятельности, подвергшиеся анализу	Возможные пути решения
Анализ результатов охраны и укрепления физического и психического здоровья воспитанников	<ul style="list-style-type: none"><li>• продолжать работу с детьми эффективные технологии (здоровьесохраняющие, здоровьеукрепляющие в гармоничном сочетании с педагогическими технологиями);</li><li>• совершенствовать, корректировать индивидуальные образовательные программы с учётом динамики развития ребёнка и возможностей ДООУ;</li><li>• расширять возможности дополнительных оздоровительных услуг на платной и бесплатной основе.</li></ul>

<p>Анализ результатов образовательного процесса в ДОУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• совершенствовать работу педагогического коллектива (искать эффективные формы) по развитию у детей коммуникативных навыков, интеллектуальных способностей, умений самостоятельно усваивать знания и способы деятельности для решения новых задач (проблем), поставленных как взрослым, так и самим собой, способностей, предлагать собственный замысел и самостоятельно воплощать его в продуктивной деятельности;</li> <li>• расширять возможности и границы вариативных форм работы в оказании специальной профессиональной помощи детям с ограниченными возможностями здоровья, в том числе инвалидам – воспитанникам ДОУ;</li> <li>• осуществлять поиск эффективных путей взаимодействия (индивидуально ориентированных) с родителями детей нового поколения, привлечение их к совместному процессу воспитания, образования, оздоровления, развития детей, используя наряду с живым общением (безусловно, приоритетным), современные технологии (Интернет-ресурсы, участие в разработке и реализации совместных педагогических проектов, участие в управлении ДОУ и др.)</li> </ul>
<p>Анализ кадрового обеспечения образовательного процесса</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• создать условия для успешной аттестации и увеличения числа педагогов и специалистов с высшей и первой квалификационной категорией, соответствие занимаемой должности и полное исключение педагогов без категории; перепрофилирование педагогических кадров;</li> <li>• создать условия для стабильной работы педагогического коллектива в режиме инновационного развития;</li> <li>• профессионально и эффективно использовать в работе современные технологии;</li> <li>• организовать мероприятия, способствующие повышению педагогической компетентности помощников воспитателей, обучить их взаимодействию с детьми на основе сотрудничества, взаимопонимания.</li> </ul>
<p>Анализ материально – технического и финансового обеспечения ДОУ</p>	<p>изыскание дополнительных финансовых средств для осуществления поставленных задач за счёт привлечения спонсорских средств, введения дополнительных платных услуг, участия ДОУ в грантовых программах, конкурсах с материальным призовым фондом.</p>

#### **Угрозы (опасности):**

- угроза отставания в темпах внедрения инноваций в образовательный процесс;
- отсутствие ключевых компетенций в области информатизации образовательной среды у отдельных педагогических работников;
- трудности в получении платных дополнительных услуг (часть контингента обучающихся из неполных, материально необеспеченных, «неблагополучных» семей);
- стереотипность мышления педагогов.

### **III. Основные направления стратегических изменений ДОО, цель и задачи программы развития**

Дошкольный возраст в жизни ребенка отличается от других этапов развития тем, что в эти годы закладываются основы общего развития личности, формируются психические и личностные качества ребенка, ценностное отношение его к окружающей действительности (природе, продуктам деятельности человека, к самому себе), формируются средства и способы познания мира, культура чувств.

Важной задачей является усиление воспитательного потенциала дошкольного учреждения, обеспечение индивидуализированного психолого-педагогического сопровождения каждого воспитанника, создание условий, отбор форм и средств для максимальной реализации развития качеств и возможностей ребенка.

Программа составлена на основе анализа имеющихся условий и ресурсного обеспечения с учетом прогноза о перспективах их изменений.

Стратегия определяет совокупность реализации приоритетных направлений, ориентированных на развитие детского сада:

- Расширение спектра и повышение качества услуг, предоставляемых ДООУ путем включения в педагогический процесс ряда инновационных форм дошкольного образования, расширения спектра дополнительных образовательных услуг. Сотрудничество с социумом в вопросах разработки, и внедрения новых образовательных услуг. Совершенствование системы коррекционной помощи детям. Индивидуализация образовательного процесса путем введения индивидуальных образовательных маршрутов для детей, испытывающих трудности в усвоении программного материала, и детей, одаренных в той или иной области. Обеспечение преемственности дошкольного и начального школьного образования, создание предпосылок для успешной адаптации выпускников ДООУ к обучению в школе.

- Обеспечение условий для сохранения, поддержания и укрепления здоровья всех субъектов образовательного процесса путем совершенствования работы ДООУ. Индивидуализация здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности детского сада. Организация работы по профилактике социально обусловленных заболеваний среди взрослого и детского населения микрорайона. Укрепление межведомственных связей через разработку совместных программ, направленных на поддержание и укрепление здоровья подрастающего поколения. Совершенствование системы мониторинга качества здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения.

- Подготовка нормативно-правового обеспечения; отработка механизмов деятельности учреждения, совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности ДООУ. Установление прямых связей с предприятиями, учреждениями и организациями, в целях оказания содействия в выполнении стоящих перед учреждением задач.

- Стимулирование инновационного потенциала, постоянный рост квалификационного уровня педагогического персонала учреждения.

- Повышение привлекательности учреждения для молодых специалистов. Организация межведомственного взаимодействия, создание системы социального партнерства. Обеспечение научного сопровождения образовательного и оздоровительного процессов в рамках осуществления экспериментально-исследовательской и проектной деятельности педагогов.

- Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях. Осуществление комплекса социально направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у сотрудников (рациональная организация труда; соблюдение социальных гарантий; отработка механизмов стимулирования труда работников образовательного учреждения).

- Повышение престижа дошкольного образовательного учреждения среди родителей с детьми раннего и дошкольного возраста. Обеспечение условий для осуществления преемственности и плавного перехода от воспитания и развития детей в условиях семьи к

воспитанию и развитию в условиях ДОО. Дифференциация работы с семьями воспитанников и родителями, с детьми раннего и дошкольного возраста: организация профилактической работы с тревожными семьями, семьями из группы риска; оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей. Совместная разработка и реализация проектов.

-Приведение в соответствие с требованиями СанПиН территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения. Обеспечение безопасных условий для роста и развития детей раннего и дошкольного возраста посредством постепенного обновления предметно-развивающей среды и материально-технической базы детского сада. Внедрение ресурсосберегающих технологий. Повышение персональной ответственности сотрудников учреждения за обеспечение безопасности жизни и здоровья детей.

**Целью** программы развития ДОО на период до 2025 года является переход к инновационному качеству педагогического процесса, соответствующего требованиям ФГОС ДО, направленного на образование и развитие детей нового поколения. Это значит совершенствование системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе в условиях интеграции усилий семьи и детского сада. Для достижения поставленной цели мы определили следующие **задачи**:

-Обеспечение качества воспитания и образования в ДОО в условиях выполнения требований ФГОС дошкольного образования.

-Обогащение системы здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности организации, с учетом индивидуальных особенностей воспитания на основе использования научных, современных технологий.

-Освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников, через обновление развивающей предметно - пространственной среды ДОО, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности.

-Совершенствование системы взаимодействия с семьями воспитанников, содействовать повышению роли родителей в образовании ребенка дошкольного возраста.

-Совершенствование материально-технической базы в ДОО

Исходя из всего вышесказанного, основными направлениями стратегических изменений образовательной организации являются:

- приведение в соответствие с требованиями предметно-развивающей среды и совершенствование материально-технической базы ДОО в соответствии с ФГОС ДО;
- повышение эффективности деятельности педагогических работников посредством совершенствования содержания и технологий образования (внедрение современных приёмов и методов обучения, информатизации образования);
- расширение способов и методов формирования ценностей семьи в области здоровьесберегающих технологий;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.

#### **IV. Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и решение задач Программы развития**

Основными мерами правового регулирования на государственном и муниципальном уровнях являются следующие нормативные правовые акты:

- Конституция Российской Федерации;

- Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, разработанный Минэкономразвития России
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018–2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642;
- Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025 года», утвержденная Постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019г. № 920-ПП;
- Муниципальная программа «Социально-экономическое развитие Тавдинского городского округа на 2014-2020 годы », утвержденная Постановлением Администрации Тавдинского городского округа от 14.11.2013г. № 2366;
- Муниципальная программа «Развитие системы образования в Тавдинском городском округе до 2024г.», утвержденная Постановлением Тавдинского городского округа от 14.11.2018г. № 1730

В целях реализации цели и задач настоящей программы будет осуществляться разработка новых и корректировка уже имеющихся локальных нормативных актов ДООУ в соответствии с действующими, корректируемыми и вновь принимаемыми актами, регулирующими сферу образования федерального, регионального и муниципального уровня.

Меры правового регулирования направлены на повышение качества выполняемых ДООУ работ в сфере образования.

## **V. Прогнозируемый результат Программы развития ДООУ**

Предполагается что:

### ***1. Для воспитанников и родителей (законных представителей):***

- каждому воспитаннику будут предоставлены условия для полноценного личностного роста;
- хорошее состояние здоровья детей будет способствовать повышению качества их образования;
- обеспечение индивидуального педагогического и медико – социального сопровождения для каждого воспитанника ДООУ – залог успешной адаптации и развития в детском саду;
- каждой семье будет предоставлена консультативная помощь в воспитании и развитии детей, право участия и контроля качества образовательной программы ДООУ, возможность выбора дополнительных программ развития;
- качество сформированности ключевых компетенций детей будет способствовать успешному обучению ребёнка в школе;
- система дополнительного образования доступна и качественна.

### ***2. Для педагогов:***

- каждому педагогу будет предоставлена возможность для повышения профессионального мастерства и улучшения благополучия;
- квалификация педагогов позволит обеспечить сформированность ключевых компетенций дошкольника;
- будет дальнейшее развитие условий для успешного освоения педагогических технологий, а также для реализации потребности в трансляции опыта;
- поддержка инновационной деятельности.

### ***3. Для ДООУ:***

- будет налажена система управления качеством образования дошкольников;
- органы государственного и общественного самоуправления учреждением способствуют повышению качества образования детей и расширению внебюджетных средств;
- развитие сотрудничества с другими социальными системами;

- будут обновляться, и развиваться материально – технические и медико-социальные условия пребывания детей в ДООУ.

Реализация программы позволит сделать процесс развития ДООУ в большей степени социально ориентированным.

#### **Элементы риска развития Программы МАДООУ «Детский сад № 2»**

При реализации программы развития могут возникнуть следующие риски:

- недостаточный образовательный уровень родителей (законных представителей) воспитанников;

- недостаточная их компетентность в вопросах сохранения и укрепления здоровья детей затрудняет получение детьми с хроническими заболеваниями качественного дошкольного образования;

- быстрый переход на новую программу развития ДООУ может создать психологическое напряжение у части педагогического коллектива.

Управление и корректировка программы осуществляется педагогическим советом коллектива ДООУ.

Управление реализацией Программы осуществляется заведующим ДООУ.

Стратегия и тактика перехода ДООУ в новое состояние: основные направления, этапы осуществления инноваций.

ДООУ является частью образовательной системы Управления образованием Тавдинского городского округа.

Программа развития ДООУ – локальная образовательная система и её содержание определяется районной и региональной программами развития образовательной системы.

Программа строится на основе анализа социально-экономического состояния и развития ДООУ, учитывая проблемы, успехи образовательной системы, результативность в существующих социально-экономических условиях.

Программа должна стать стержневым документом при планировании целей, задач работы ДООУ и реализации их в будущем.

Центральной частью программы развития ДООУ являются программы, имеющие собственную конструктивную реализацию.

Программа будет успешно реализоваться, если поставленные задачи будут своевременны, конкретны, эффективны.

## **VI. Механизм управленческого сопровождения реализации Программы развития**

### **Основные механизмы реализации Программы развития**

1. Создание подпрограмм (проектов) развития детского сада в соответствии с задачами Программы, направленных на создание условий достижения целей Программы развития и включающих имеющиеся ресурсы, возможные решения в данном направлении, ответственных за их выполнение и ожидаемые результаты.
2. Создание системы управления, диагностики и контроля реализации Программы развития с целью обеспечения условий для ее реализации.

### **Финансирование программы и проектов**

Источником финансирования деятельности Программы развития являются не только бюджетные, но и дополнительно привлеченные ресурсы (дополнительные платные услуги, спонсорская благотворительная помощь).

### **Организация и контроль за выполнением программы**

В ходе отслеживания мониторинга Программы развития предполагается корректировка программы в ходе ее поэтапного претворения в жизнь, с учетом результатов анализа достижений детского сада. Администрация детского сада ежегодно подводит итоги выполнения Программы на заседании итогового педагогического Совета.

Система организации контроля над выполнением Программы будет осуществляться Педагогическим советом и Наблюдательным советом.

Результаты контроля будут представляться ежегодно общественности через открытые доклады и публикации в муниципальных СМИ.

#### **Программа «Управление качеством дошкольного образования»**

**Проблема:** наличие противоречий между содержанием современного педагогического образования и требованиями предъявляемыми социумом к личности и уровню профессиональной компетентности педагога. Необходимость разработки мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогов в работе с коллективом и детьми с ограниченными возможностями здоровья.

**Цель:** Создание условий для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования в ДООУ.

Соответствие уровня и качества подготовки выпускников ДООУ требованиям ФГОС ДО.

**Задачи:** Организовать эффективное взаимодействие педагогов ДООУ для выполнения требований по созданию условий осуществления образовательного процесса.

Создать систему методического и дидактического обеспечения проектной деятельности, удобную для использования её педагогами в ежедневной работе.

Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

№	Мероприятия	Этапы, сроки их выполнения	Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для реализации программы	Источники финансирования	Исполнители
1	Формирование нормативно – правовой базы	2021		Без финансирования	Заведующий
2	Обновление образовательной программы, в соответствии с изменениями системы образования, запросов семей воспитанников,	2021-2022	Подбор коррекционных программ для построения индивидуальных маршрутов развития детей	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, специалисты

	общества				
3	Мониторинг достижений детьми результатов освоения основной образовательной программы ДО в соответствии с ФГОС	постоянно		Без финансирования	Старший воспитатель, воспитатели
4	Проведение мероприятий по адаптации детей в ДОУ	постоянно		Без финансирования	Заведующий
5	Развитие проектной деятельности ОУ: уточнение концептуальных направлений развития ОУ	2021-2022	Работа группы - планирование, аналитическая деятельность	Без финансирования	Заведующий
6	Подбор и апробация диагностических материалов, позволяющих контролировать качество образования (на основе ФГОС)	2021-2022		Без финансирования	Заведующий, педагоги, специалисты
7	Разработка системы планирования (ежедневного, перспективного, в соответствии с реализуемыми образовательными программами и проектами)	ежегодно		Без финансирования	Старший воспитатель, педагоги, специалисты
8	Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг	2021-2022		Без финансирования	Заведующий
9	Составление плана взаимодействия педагогов, родителей, медицинского персонала, специалистов по направлениям развития воспитанников	ежегодно		Без финансирования	Заведующий

10	Разработка циклограммы мероприятий по повышению компетентности родителей в вопросах воспитания и образования детей	ежегодно		Без финансирования	Старший воспитатель
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	--	--------------------	---------------------

### **Социальный эффект:**

Повышение качества образовательного процесса

### **Проект 1.1. Программное обеспечение, методики, технологии.**

**Проблема:** Объективная необходимость ориентировать молодых и начинающих педагогов на приоритет игровой, самостоятельной деятельности детей, использование инновационных программ и технологий в решении совместной образовательной деятельности.

**Цель:** обучение молодых и начинающих педагогов ДОО технологиям проектирования и естественного включения семьи в проектную деятельность.

### **Задачи:**

- Переориентировать молодых и начинающих педагогов на приоритет игровой, самостоятельной деятельности ребенка, обучить их методам вовлечения семей в проектную деятельность.
- Вовлекать родителей в построение индивидуального образовательного маршрута ребенка, посредством выявления индивидуальных особенностей воспитанников, учитывая его психическое и физическое здоровье, постоянного их информирования.
- Развивать социальное партнерство в процессе вовлечения детей дошкольного возраста в проектную деятельность.
- Организовать эффективное сетевое взаимодействие с партнерами детского сада посредством Интернета.

№	Мероприятия	Этапы, сроки их выполнения	Источники финансирования	Исполнители
1	Разработка системы обучения педагогов применению проектного метода в образовательном процессе	2021-2023	Без финансирования	Заведующий
2	Создание проекта взаимодействия ДОО и семьи, разработка мероприятий в рамках этого проекта по сопровождению и консультированию семей воспитанников	2021-2025	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
3	Разработка комплекта методических материалов к практикуму «Инновационные	2021-2022	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель,

	формы взаимодействия с родителями. Совместные проекты»			воспитатели, специалисты
4	Разработка системы проектов по всем возрастам в рамках реализации Образовательной программы, основываясь на комплексно-тематическом планировании, циклограмме праздничных мероприятий, традиций ДОУ	2021-2025	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
5	Практикум «Инновационные формы взаимодействия с родителями. Совместные проекты»	2021-2025	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
6	Презентации «Особая форма взаимодействия педагогов и специалистов в реализации проектов»	2021-2025	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты

#### **Ожидаемый продукт:**

Методические разработки по обучению начинающих педагогов проектной деятельности.

Внедрение технологии проектирования детской деятельности во все структурные подразделения учреждения.

#### **Социальный эффект:**

Обучение родителей взаимодействию с ребенком дома.

#### **Проект 1.2. Информатизация дошкольного образования**

**Проблема:** Объективная необходимость в обработке большого объема управленческой и педагогической информации при осуществлении личностно-ориентированной парадигмы образования. Недооценка роли компьютерных технологий в решении этой проблемы.

**Цель:** Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников детского сада в применении ИКТ.

#### **Задачи:**

- Разработать информационную модель и компьютерную технологию управления качеством дошкольного образования.
- Создать документооборот в ДОУ с применением информационных технологий.
- Вовлекать родителей в построение индивидуального образовательного маршрута ребенка посредством постоянного информирования.
- Организовать эффективное сетевое взаимодействие.

№	Мероприятия	Этапы, сроки	Источники	Исполнители
---	-------------	--------------	-----------	-------------

		их выполнения	финансирования	
1	Приобретение дополнительно модема и подключение к сети Интернет все группы	2023-2025	Внебюджетные средства	Заведующий
2	Создание группы, занимающейся внедрением ИКТ в образовательный процесс	2021	Без финансирования	Заведующий педагоги
3	Создание электронных документов в образовании (планирование, диагностики, отчеты, организация детской деятельности, рабочие листы, «портфолио» детей и педагогов т.д.)	2021-2025	Без финансирования	Заведующий
4	Повышение квалификации педагогов	По плану	Бюджетное и внебюджетное финансирование	Заведующий
5	Систематизация и хранение исследовательских и проектных работ, сопровождение своего портфолио.	2021-2025	Без финансирования	Заведующий
6	Организация эффективного сетевого взаимодействия	постоянно	Бюджетное финансирование	Заведующий
7	Оснащение необходимым оборудованием: ноутбуки в группы, интерактивная панель, интерактивные доски, интерактивные столы	2020-2025	Целевые средства, бюджетное финансирование	Заведующий

### **Ожидаемый продукт:**

Подготовка методических рекомендаций по использованию ИКТ.

Номенклатура электронной документации образовательной деятельности в области педагогических технологий.

Презентации о мероприятиях ДОУ и опыте работы педагогов.  
Индивидуальные сайты педагогов

### **Социальный эффект:**

Преодоление дефицита учебно-методических материалов и повышение уровня компетентности педагогов.

Участие в проектах района, области.

Улучшение качества реализации образовательной деятельности и распространение опыта работы.

Постоянное информирование родителей о деятельности учреждения, достижениях ребенка и получение обратной связи.

### **Проект 1.3. Кадровая политика**

**Проблема:** Недостаточность разработки механизма экспертизы инновационной и экспериментальной деятельности педагогов.

**Цель:** Формирование социального заказа на повышение квалификации педагогов, исходя из их профессионального развития.

#### **Задачи:**

1. Разработать системный подход к организации непрерывного образования сотрудников (горизонтальное и вертикальное).
2. Привлечь социальных партнёров для совместной работы по проекту «Кадровая политика»
3. Повысить мотивацию педагогов для участия в конкурсном движении путем формирования механизма экспертизы инновационной деятельности.

<b>№</b>	<b>Мероприятия проекта</b>	<b>Этапы, сроки их выполнения</b>	<b>Источники финансирования</b>	<b>Исполнители</b>
1	Изучение качества профессиональной деятельности кадров (руководящих, педагогических)	2021-2022	Без финансирования	Заведующий
2	Разработка диагностических карт профессионального мастерства и определение личных потребностей сотрудников в проведении самоанализа обучения	2021-2021	Без финансирования	Старший воспитатель
3	Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации педагогов	2021-2025	Бюджетные областные средства Внебюджетные средства	Старший воспитатель
4	Обучение начинающих педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми (технологии проектирования, информационные технологии,	2021-2025		Старший воспитатель, специалист

	технология «портфолио» и пр.)			
--	-------------------------------	--	--	--

## VII. План программных мероприятий по реализации Программы развития

### Основные мероприятия по реализации программы развития

№	Концептуальные направления	Направление развития	Период реализации, годы	Содержательные характеристики
1	Управление качеством дошкольного образования	Совершенствование системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.	2021-2024	
2	Программное обеспечение, методики, технологии	Обновление основных и дополнительных образовательных программ.	2021-2024	Внедрение инновационных технологий, «портфолио» педагогов и воспитанников, проектной деятельности.
3	Информатизация дошкольного образования	Внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процесс	2021-2025	
4	Духовно-нравственное воспитание.	Толерантность	2021-2025	Формирование толерантных этнокультурных установок старших дошкольников через работу в проектах. Подготовку и проведение мероприятий к праздничным датам. Формирование гражданской позиции всех

				субъектов образовательного процесса
5	Поддержка способных и одаренных детей и педагогов	Участие в конкурсах, фестивалях, мероприятиях ДООУ, города, области.	2021-2025	
6	Здоровьесберегающие технологии	Расширение спектра предоставляемых оздоровительных услуг, формирование культуры здорового образа жизни	2021-2025	
7	Безопасность образовательного процесса	Укрепление материально-технической базы детского сада.	2021 – 2025	Построение динамичной, безопасной развивающей среды
8	Кадровая политика	Повышение профессионального мастерства педагогов, обучение молодых специалистов, участие в конкурсном движении	2021-2025	
9	Усиление роли родителей и признание за ними права участия при решении важнейших вопросов обеспечения образовательного процесса		2021-2025	Работа Совета ДООУ
10	Организации - партнеры во всех программах	Расширение связей с учреждениями культуры и спорта, здравоохранения, общественными организациями	2021-2025	Заключение договоров о сотрудничестве

#### Показатели эффективности Программы

Наименование показателя	Содержание показателя	Выгода
Целевая эффективность	1. Повышение уровня интеллектуального и личностного развития всех участников образовательного процесса;	1. Конкурентоспособный инновационный объект в системе дошкольного образования

	2. Высокая мотивация труда специалистов 3. Удовлетворенность родителей	
Профессиональная эффективность	1. Создание возможностей для организации мероприятий, деловых встреч, в том числе в нетрадиционных формах, по обмену опыта с коллегами в рамках единого воспитательно-образовательного пространства детского сада	1. Значительное расширение профессионального опыта, профессиональной компетентности педагогического состава; 2. Повышение родительской компетентности по вопросам воспитания и развития детей при взаимодействии со специалистами детского сада 3. Рост профессионального мастерства педагогического состава.
Эффективность воспитательно-образовательного процесса	1. Построение воспитательно-образовательного процесса на основе принципов интеграции, гуманизации, вариативности (максимальное удовлетворение интересов и потребностей всех детей в разнообразных видах деятельности через признание их субъектами педагогического процесса).	1. Совершенствование физического и психологического здоровья обучающихся; 2. Внедрение разнообразных, в том числе интегративных форм деятельности детей, детей и педагогов, детей и родителей.

### Бюджет программы

Наименование Годы реализации	2021	2022	2023	2024	2025
Приобретение проекторов во все группы	50 000 руб.	50 000руб.	50 000руб.	50 000руб.	50 000руб.
Настенный экран для проектора	4 000 руб.	4 000 руб.	4 000 руб.	4 000 руб.	4 000 руб.
Интерактивный стол			110000 руб.		
Интерактивный пол				300 000 руб	
Конструктор CUBORO	25 000 руб.				
Конструктор UARO	40 000 руб.				
Развивающие наборы по В.В.Воскобовичу	30 000 руб.				
Детские лыжи		20 000 руб.	20 000 руб.		
Принтер	8000 руб.				
Цветной принтер		15 000 руб.			
Рабочее место для воспитателя			60 000 руб.	60 000 руб.	60 000 руб.

Обработка чердачных помещений		40 000 руб.			50 000 руб.
Оборудование для логопедического кабинета			35000 руб.		
Приобретение дидактического и игрового материала для оснащения РППС		50 000 руб.	50 000 руб.	50 000 руб.	50 000 руб.
Проведение СОУТ				50 000 руб.	
Косметический ремонт помещений	30 000 руб.	40 000 руб.	50 000 руб.	60 000 руб.	70 000 руб.
Повышение квалификаций педагогов		20 000 руб.		20 000 руб.	
Песок для песочниц	2900 руб.	3500 руб.	3500 руб.	3500 руб.	3500 руб.